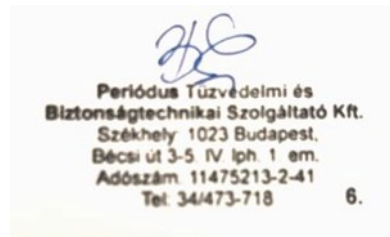


BMSZC BLÁTHY OTTÓ TITUSZ
INFORMATIKAI TECHNIKUM
(1032 Budapest, Bécsi út 134.)

Munkavédelmi Szabályzat

Összeállították:



Balogh Judit
Munkavédelmi technikus
CXB B 560153

Foglalkozás-egészségügyi
feladatokat ellátó orvos

A Munkavédelmi Szabályzat hatályba lép:

Budapest, 2024. 01 hó 10. napján

Intézményvezető

Tartalom

1. Munkavédelmi Szabályzat hatálya.....	3
1.1 A Munkavédelmi Szabályzat tárgyi hatálya.....	3
1.2 A Munkavédelmi Szabályzat területi és személyi hatálya.....	3
1.3 A Munkavédelmi Szabályzat időbeni hatálya	3
1.4 Szankciók.....	3
2. Munkavédelmi ügyrend.....	4
2.1 Általános rendelkezések.....	4
2.2 Az Intézményvezető munkavédelemmel kapcsolatos feladatai.....	4
3. Az alkalmazás munkavédelmi és egészségügyi feltételei.....	6
3.1 Általános előírások.....	6
3.2 Az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményei	7
4. Munkáltató és munkavállaló kötelességei, jogai	9
4.1 Munkavédelmi oktatás.....	9
4.2 Munkáltatói követelmények.....	10
4.3 Kockázatértékelés.....	12
5. A dolgozók életének egészségének és testi épségének megóvása.....	13
5.1 Egyéni védőeszközök juttatása, használata	13
5.2 Védőital, tisztálkodási és bőrvédő eszközök és szerek juttatása	15
6. A munkavégzésre vonatkozó rendelkezések.....	16
6.1 Általános követelmények	16
6.2 A létesítés követelményei	16
6.3 A munkavégzés tárgyi feltételei	17
6.4 Munkafolyamatra, technológiára, anyagra vonatkozó követelmények.....	19
6.5 A munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintje.....	20
6.6 Általános, valamennyi munkaeszközre vonatkozó követelmény	21
7. Munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása	23
7.1 Munkabalesetek.....	23
7.2 Munkabalesetből és egyéb sérelemből eredő kárfelelősség	24
8. A munkavédelmi érdekképviselő, érdekegyeztetés	25
8.1 A munkavállalókkal folytatott tanácskozás.....	25
8.2 A munkavédelmi képviselő, a munkahelyi munkavédelmi bizottság.....	25
Záró rendelkezések.....	28

1. Munkavédelmi Szabályzat hatálya

1.1 A Munkavédelmi Szabályzat tárgyi hatálya

Jelen Munkavédelmi Szabályzat kiterjed a **Budapesti Műszaki Szakképzési Centrum Bláthy Ottó Titusz Informatikai Technikumnál** (1032 Budapest, Bécsi út 134.) végzett valamennyi munkatevékenységre, az azokkal összefüggő, valamennyi munkavédelmi célú feladat szabályozására.

A MvSz-ot az Intézményvezető adja ki.

1.2 A Munkavédelmi Szabályzat területi és személyi hatálya

A jelen Munkavédelmi Szabályzat (a továbbiakban: MvSz). hatálya kiterjed a **Budapesti Műszaki Szakképzési Centrum Bláthy Ottó Titusz Informatikai Technikum** (1032 Budapest, Bécsi út 134.) a továbbiakban: munkáltató működési területén

- a munkaviszonyban álló, illetve
- munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében foglalkoztatott dolgozójára, beleértve a szakmai gyakorlat keretében végzett munkával összefüggő valamennyi tevékenységet ellátó dolgozót is.

A MvSz előírásainak betartásáért, betartatásáért felelős: *Intézményvezető*

Az előírások meglétének ellenőrzésére és azok betartására ugyancsak a fenti személy jogosult, és egyben köteles is.

1.3 A Munkavédelmi Szabályzat időbeni hatálya

Jelen MvSz. 2024. 01. hó 10. napján történő hatályba léptetésétől kezdve, határozatlan időre szól, azzal a kikötéssel, hogy a MvSz. felülvizsgálatát évenként egy alkalommal kell elvégezni és a felülvizsgálat során, szükség szerint módosítani kell.

A felülvizsgálatot a munkavédelmi feladatok ellátására foglalkoztatott/megbízott személy kezdeményezi és hajtja végre az érintettek bevonásával.

1.4 Szankciók

Az MvSz. előírásainak megszegése – a cselekmény, vagy az annak nyomán bekövetkezett esemény (személyi sérülés, műszaki kár stb.) – súlyosságától és jellegétől függően fegyelmi, szabálysértési vagy büntetőeljárást vonhat maga után.

Azon személyek ellen, akik a MvSz-ot a **Budapesti Műszaki Szakképzési Centrum Bláthy Ottó Titusz Informatikai Technikum** (1032 Budapest, Bécsi út 134.) területén megszegik, de a fegyelmi jogkör gyakorlója hatáskörébe nem tartoznak, amennyiben másutt munkaviszonyban állnak, munkaadójuk megkeresése útján, tanulóviszonyban állóknál a tanintézet vezetője megkeresése útján lehet velük szemben fellépni.

A cselekmény tárgyi súlyosságától függően ezen érintett személyekkel szemben büntető vagy szabálysértési feljelentést kell tenni.

2. Munkavédelmi ügyrend

2.1 Általános rendelkezések

1. A Magyar Köztársaság területén munkát végzőknek joguk van az egészséges és biztonságos munkafeltételekhez.
2. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása – a munkavállalók ez irányú felelősségével összhangban – a munkáltató kötelessége.
3. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításának módját – a jogszabályok és a szabványok keretein belül – a munkáltató határozza meg.
4. A munkáltató felelős azért, hogy minden munkavállaló az általa értett nyelven ismerhesse meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés reá vonatkozó szabályait.
5. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályait úgy kell meghatározni, hogy végrehajtásuk megfelelő védelmet nyújtson a munkavállalókon túlmenően a munkavégzés hatókörében tartózkodóknak és a szolgáltatást igénybevevőknek is. A munkaeszközöket úgy kell kialakítani, hogy lehetőleg zárják ki a nem szervezett munkavégzés keretében történő rendeltetészerű használat esetén is a balesetet, az egészségkárosodást.
6. A munkáltatónak és a munkavállalóknak, valamint a munkavédelmi törvényben és a munkavédelemre vonatkozó más szabályokban meghatározott jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése során együtt kell működniük.
7. A munkavédelemmel kapcsolatos minden eljárás során az adatok (személyes, különleges és közérdekű adatok, állami, szolgálati, üzemi és üzleti titkok) védelmét a vonatkozó jogszabályok szerint kell biztosítani. Az adatok statisztikai célra személyazonosításra alkalmatlan módon adhatók át, használhatók fel.
8. Ha valamely tevékenységet a munkavédelmi törvény vagy a törvény felhatalmazása alapján más, külön jogszabályok, az egyes veszélyes tevékenységekre (technológiákra) vonatkozóan munkabiztonsági, munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősítenek, azt a munkáltató csak külön jogszabályban meghatározott munkavédelmi, foglalkozás-egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személlyel végeztetheti.

2.2 Az Intézményvezető munkavédelemmel kapcsolatos feladatai

1. Gondoskodik a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint a végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendeletben foglaltaknak megfelelően az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeinek, a szervezeten munkát végzők egészségének megóvása és a munkakörülmények humanizálása érdekében, megelőzve ezzel a munkabaleseteket és a foglalkozással összefüggő megbetegedéseket.

2. Ennek érdekében biztosítja, hogy a *Budapesti Műszaki Szakképzési Centrum* által munkavédelmi feladatok elvégzésére szerződött *Periódus Kft.* munkabiztonsági szakfeladatok ellátására hivatott munkavédelmi szakemberei a feladatukat elvégezzék az Intézmény működési területén.
3. Gondoskodik a kockázatértékelés elvégzéséről: az I. veszélyességi osztályba sorolt munkáltatónál legkésőbb a munkáltató tevékenységének megkezdésétől számított hat hónapon belül, egyébként egy éven belül, azt követően indokolt esetben köteles elvégezni, és azt évenként felülvizsgálni. Indokolt esetnek kell tekinteni különösen a kockázatok (munkakörülmények, az alkalmazott technológia, veszélyes anyag, készítmény, munkaeszköz, munkavégzés) lényeges megváltozását, illetőleg új technológia, veszélyes anyag, munkaeszköz, munkaszervezés bevezetését, alkalmazását. Soron kívül kell elvégezni, illetve felülvizsgálni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe.
4. Biztosítja a munkavédelmi feladatok és a munkavégzés biztonságához (pl.: egyéni védőeszközök juttatása, elsősegélynyújtó hely kialakítása, elsősegélynyújtó felszerelések) szükséges anyagi fedezetet.
5. Gondoskodik a munkavállalók előzetes, illetve időszakos munkavédelmi oktatásáról, a foglalkozás-egészségügyi alkalmasságról, szükség esetén egészségügyi könyvvel (egészségügyi nyilatkozattal) történő ellátásról, elsősegélynyújtó tanfolyam megszervezéséről.
6. Gondoskodik az elsősegély-nyújtó hely tárgyi, személyi feltételeinek megvalósításáról.
7. Gondoskodik az elsősegély-nyújtási feladatokat ellátó személy kijelöléséről.
8. Gondoskodik a rendkívüli események, balesetek kivizsgálásáról, bejelentéséről, nyilvántartásáról, a hasonló esetek megelőzésére szolgáló intézkedések megtételéről.
9. Gondoskodik arról, hogy – a munkahely jellemzőitől, a munkaeszközöktől, az anyagok fizikai és kémiai tulajdonságaitól, a munkavállalók számától függően – a munkahelyek megfelelően fel legyenek szerelve eszközökkel a tüzek leküzdésére, és szükség esetén tűzjelzőkkel és riasztó rendszerekkel is el kell látni ezeket.
10. Gondoskodik annak ellenőrzéséről, hogy a veszélyforrások ellen biztonsági berendezéseket és eszközöket, jelző-, tűzoltó, mentőkészülékeket, vészkapcsolókat, biztonsági megvilágítást működőképes, a rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban tartásuk.
11. Elvégezteti az esedékes biztonságtechnikai méréseket, gondoskodik a hibák kijavításáról.
12. Ellenőrzi, ellenőrizteti a dolgozók munkára képes állapotát.
13. Minden rendelkezésére álló eszközzel, felvilágosítással támogatja az illetékes – felügyeleti, szakhatósági stb. – ellenőrző szervek, biztonságtechnikai vizsgálatokat végző szakemberek munkáját. (Idetartozik pl.: az EV-mérést lebonyolító villamos szakember, zajmérési szakember stb.)
14. Az utasítások megszegőivel szemben felelősségre vonást érvényesít.
15. Ellenőrzi, hogy a beosztott vezetők, dolgozók betartják-e a rájuk bízott munkavédelemmel kapcsolatos feladataikat.
16. Munkaköri leírásokban rögzíti a dolgozók konkrét, szakmai feladatait, kiegészítve munkavédelmi fejezettel.
17. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében – ahol szükséges – egyéni védőeszközöket biztosít, illetve igényel. Kiemelten kezeli a következő

feladatokat:

- a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meghatározása,
 - azokkal a munkavállalókat ellátása
 - kioktatásuk használatukra,
 - és használatuk megkövetelése.
18. Gondoskodik arról, hogy a beosztott dolgozók a készség és jártasság szintjén ismerjék a rájuk bízott feladatokat. Ha a munka jellege, körülménye, veszélyessége úgy kívánja, ismételt munkavédelmi oktatást tartat.
19. Új belépő munkavállalókat – **Munkavédelmi oktatási naplóban** kellően bizonylatolt – előzetes munkavédelmi oktatásban részesíti (részesítteti), gondoskodik a foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálatokra küldésről.
20. Munkaterületeken rendet, fegyelmet követel meg.
21. Gondoskodik a rendkívüli események, balesetek kivizsgálásáról, bejelentéséről, nyilvántartásáról, a hasonló esetek megelőzésére szolgáló intézkedések megtételéről.
22. Minden sérülést, balesetet – még ha munkakieséssel nem is jár – bejegyez (bejegyeztet) a Munkabaleseti nyilvántartásba, Munkabaleseti naplóba.
23. Közvetlenül irányítja és ellenőrzi a beosztott dolgozók munkáját.

3. Az alkalmazás munkavédelmi és egészségügyi feltételei

3.1 Általános előírások

1. A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik, foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetőleg a fiatalok egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja, foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent, mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti és a munkára – külön jogszabályban meghatározottak szerint – alkalmasnak bizonyult. Az egészségügyi megfelelőségről előzetes és – külön jogszabályban meghatározott munkakörökben – időszakos orvosi vizsgálat alapján kell dönteni.
2. A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.
3. A munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.
 - Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad.
 - Ha a munkavállaló testi épségére, egészségére veszéllyel járhat, a munkaügyi miniszter – a népjóléti miniszterrel és a tevékenység szerinti miniszterrel egyetértésben – előírhatja, hogy azt csak meghatározott szakképzettséggel (képzettséggel), illetőleg gyakorlattal rendelkező személy végezheti.
 - Ha a munka a munkavállaló testi épségére, egészségére veszéllyel járhat, a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter – az egészségügyért felelős miniszterrel és a tevékenység szerinti miniszterrel egyetértésben – előírhatja, hogy azt csak meghatározott szakképzettséggel (képzettséggel), illetőleg gyakorlattal rendelkező személy végezheti.
 - Ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a biztonságos munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával,

és ezt a többiek tudomására kell hozni.

4. A szakmai képzés keretében kell gondoskodni arról, hogy a résztvevők elsajátítsák a képzettségük alapján betölthető munkakör egészségi és biztonsági követelményeit.

3.2 Az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményei

Kézi tehermozgatás: olyan 10 kg-nál nagyobb súlyú terhek, egy vagy több munkavállaló által történő szállítása, tartása – beleértve azok felemelését, levételét, letevését, tolását, húzását, továbbítását vagy mozgatását –, amelyek jellemző tulajdonságaik vagy a kedvezőtlen ergonómiai feltételek miatt a munkavállalók – elsősorban hátsérüléseit okozhatják;

Hátsérülés: elsősorban a gerinc és a mellette lévő lágyrészek sérülése (húzódása, szakadása, bevérzése), valamint tartósan fennmaradó kóros állapotot okozó betegségének kialakulása.

A munkáltató műszaki, illetve szervezési intézkedések megvalósításával

- a) kiküszöböli a kézi tehermozgatást, ha ez nem oldható meg
- b) a tevékenységgel járó kockázatot – az alábbiak szerinti tényezők figyelembevételével a lehető legkisebbre csökkenti, illetve ha a munkavállalók részéről súlyos terhek kézi mozgatása nem kerülhető el, a munkáltató a munkavégzés helyeit – amennyiben ez lehetséges – oly módon alakítja ki, hogy az ilyen kézi anyagmozgatás feltételei a legbiztonságosabbak és az egészségre ártalmatlanok legyenek, ennek keretében – figyelembe veszi az alábbiakban foglaltakat:
- c) a munkavégzés megkezdése előtt felméri az adott munka jellegének megfelelő egészségügyi és biztonsági követelményeket, és különösen a teher jellemzőit,
- d) megfelelő intézkedések megtételével a lehető legkisebbre csökkenti a munkavállalókat fenyegető hátsérülés kockázatát.

A hát-, derék- és deréktáji sérülések kockázatát megnövelő általános tényezők

A teher jellemzői

A teher kézi mozgatása elsősorban akkor jelentheti hátsérülés kockázatát, ha a teher

- túl nehéz vagy túl nagy,
- nem kézre álló vagy nehéz fogni,
- instabil vagy tartalma elmozdulhat,
- olyan módon helyezkedik el, hogy annak mozgatása során nincs lehetőség a törzs közelében történő elhelyezésére, vagy a törzs hajlításával vagy elfordításával lehet tartani, illetve mozgatni,
- körvonalai (felszíne) vagy halmazállapota (állaga) miatt valószínű, hogy a munkavállaló sérülését okozza ütközés esetén.

Szükséges fizikai erőkifejtés

A fizikai erőkifejtés elsősorban hátsérülés kockázatával akkor járhat, ha a tehermozgatás:

- túl megerőltető,
- csak a törzs elcsavarodásával kivitelezhető,
- a teher hirtelen elmozdulhat,
- a test labilis helyzetében következik be,
- ha nem kerülhető el, hogy előrehajolt helyzetben történjék az emelés.

A munkakörnyezet jellemzői

A munkakörnyezet jellemzői a hátsérülés kockázatát növelhetik, ha

- nincs elég hely, különösen a függőleges irányban a teher mozgatásához,
- a padozat vagy munkavégzés szintje változó, emiatt a terhet különböző szinteken kell mozgatni,
- a padozat vagy a láb megtámasztása labilis,
- a hőmérséklet, a páratartalom vagy a szellőzés nem megfelelő.

A tevékenység követelményei

Elsősorban a hátsérülés kockázatával jár a tevékenység, ha az alábbiak közül egy vagy több feltétellel jár együtt:

- főként a gerincet érintő túl gyakori vagy túl hosszan tartó fizikai erőkifejtés,
- a testi pihenési vagy a regenerációs periódus elégtelen,
- az emelési, lerakási vagy továbbítási távolságok túlzottak,
- a munkaritmust olyan folyamat szabja meg, amelyet a munkavállaló nem változtathat meg.

A hát-, derék- és deréktáji sérülések kockázatát megnövelő egyéni kockázati tényezők

A munkavállaló megnövekedett hátsérülése kockázatával kell számolni, ha

- a) fizikailag (a testi adottságai miatt) alkalmatlan az adott tevékenység végzésére,
- b) olyan gerincelváltozása ismert, amely a gerincsérülésre fokozott hajlamot jelent (spondylosis, Sheuermann-betegség, discopathia),
- c) a munkavégzéshez alkalmatlan ruházatot, lábbelit vagy más személyes tárgyat visel,
- d) nem rendelkezik megfelelő ismeretekkel, illetve gyakorlattal.

Az a)–b) pontban felsorolt tényezőkre a munkaköri alkalmasság vizsgálata és véleményezése során különös figyelmet kell fordítani.

A munkáltatónak általános tájékoztatást kell nyújtania a munkavállaló részére, és – amennyiben ez lehetséges – a legpontosabb információt kell adnia a munkavégzés megkezdése előtt

- a) a teher súlyáról (tömegéről), továbbá
- b) egyenlőtlen tehereloszlás esetén a súlypontról vagy a teher legnehezebb oldaláról.

4. Munkáltató és munkavállaló kötelességei, jogai

4.1 Munkavédelmi oktatás

1. A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodni kell arról, hogy a munkavállaló
 - munkába álláskor,
 - munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
 - munkaeszköz átalakításakor, vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
 - új technológia bevezetésekor,
 - egyéni védőeszközök biztosításakor a használatukrólelsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt, rendelkezzenek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat, információkat. Az előírt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.
2. Ennek megfelelően a cégnél foglalkoztatott munkavállalókat előzetes, rendkívüli, (ez utóbbi előre nem szabályozható, mivel olyan váratlan esemény bekövetkeztekor indokolt megtartani, amely esemény számos tanulsággal szolgálhat a munkavállalók egy meghatározott körére), és ismételt oktatásban kell részesíteni.
3. A munkáltató a munkavédelmi oktatások megtörténtét írásban dokumentálja, ellenőrzi a Munkavédelmi oktatási naplóban, vagy oktatást igazoló lapon rögzíti, melyet az oktatott dolgozók aláírásukkal igazolnak.
4. A következő munkakörökben foglalkoztatottakkal a munkavédelmi oktatás keretében legalább a következőket kell ismertetni, a munkavédelemre vonatkozó általános ismeretek mellett, a munkavédelmi, illetve részben tűzvédelmi oktatási tematika alapján:
 - **Munkahelyi vezető** és a dolgozók (ideértve a cég területén ideiglenesen munkát végzőket, látogatókat is) munkavédelmet érintő jogai és kötelességei, az alkoholszondás ellenőrzés szabályai, baleset, sérülés kivizsgálási, nyilvántartási, jelentési kötelezettsége, a munkavédelmi, és egyéb – munkavédelmet érintő – jogszabályok szerinti dokumentálási kötelezettségei, azok vezetésének ellenőrzése, orvosi vizsgálatok rendje, elektromos berendezések használata, alapvető első-segélynyújtási ismeretek, ergonómiai, munkahelyi világítási előírások ismerete, védőöltözet, védőeszközök biztosítása, gépek, berendezések használata, veszélyes hulladék kezelésének, tárolásának, eltávolításának szabályai, tűzjelzés lehetősége, módja, tűz esetén tanúsítandó magatartás, hordozható tűzoltó készülékek használata, riasztási és mentési szabályok, a tanulók menekítése kiürítés esetén, biztonsági jelek, táblák elhelyezése, közművezetékek elzárásának lehetőségei.
 - **Dolgozók:** gépek, berendezések használata, elektromos berendezések használata, alapvető első-segélynyújtási ismeretek, tűzjelzés lehetősége, módja, tűz esetén tanúsítandó magatartás, hordozható tűzoltó készülékek használata, riasztási és mentési szabályok, biztonsági jelek, táblák elhelyezése, közművezetékek elzárásának lehetőségei, anyagok, vegyszerek egymásra hatásának ismeretei, anyagtárolás szabályai, baleset, sérülés jelentési kötelezettség, teheremelési normák, a dolgozók munkavédelmet érintő jogai és kötelességei tisztítószer veszélyforrásai, azok használata, védőöltözet, védőeszközök használata, veszélyes hulladék kezelés, tárolás, eltávolítás szabályai, hordozható tűzoltó készülékek használata, tűzjelzés lehetősége, módja, tűz esetén tanúsítandó magatartás.

4.2 Munkáltatói követelmények

1. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket:
 - a veszélyek elkerülése;
 - a nem elkerülhető veszélyek értékelése;
 - a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése;
 - az emberi tényező figyelembevétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú vagy kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására;
 - a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazására;
 - a veszélyes helyettesítése veszélytelenel vagy kevésbé veszéllyessel;
 - egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítás, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására;
 - a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest;
 - a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.
2. A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységébe.
3. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles a munkabiztonsági szaktevékenység, illetőleg a Mvt. 57–58. §-ai által előírtak ellátására megfelelő képesítéssel rendelkező személyt biztosítani, valamint
 - a szükséges utasításokat és tájékoztatást kellő időben a munkavállalóknak megadni;
 - rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket;
 - a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével megfelelő munkaeszközöket biztosítani a munkavállalók részére;
 - a tudomására jutott rendellenességet, illetve a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos végzésével kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni, és közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítani;
 - a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén az előírások szerint eljárni;
 - biztosítani a védőeszközök rendeltetésszerű használatát, használhatóságát, védőképességét, a kielégítő higiénés állapotát, a szükséges tisztítását, karbantartását (javítását), pótlását;
 - a változó körülményekhez igazodva megtenni a szükséges intézkedéseket a munkakörülmények javítására.

4. A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munka végzésére vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát. A munkavállaló a munkavégzés ideje alatt nem állhat alkohol vagy egyéb olyan szer hatása alatt, amely a munkavégzés biztonságát veszélyezteti. Így különösen köteles
 - a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni;
 - az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni, és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni;
 - a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni;
 - munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani;
 - a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani, és azokat a munkavégzés során alkalmazni;
 - a részére előírt orvosi vizsgálaton részt venni;
 - a veszélyt jelentő rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől;
 - a balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni; szükség esetén a munkát abbahagyni, gépet, berendezést kikapcsolni, munkahelyét elhagyni.

A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától:

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását;
 - az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását;
 - a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodó- és bőrvédő szerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.
1. A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.
 2. A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia.
 3. Az előző pontban meghatározott veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges védőberendezések működőképzetlensége, illetve hiánya, az egyéni védőeszközök állapotromlása, védelmi képességének elvesztése.
 4. A munkáltató valamennyi munkavállalójára kiterjedően a vonatkozó rendeletben megjelölt szakképesítéssel rendelkező személyeket (a továbbiakban: foglalkozás-egészségügyi szolgálat) köteles biztosítani. A foglalkozás-egészségügyi szolgálat a munkáltató felelőségének érintetlenül hagyásával közreműködik az egészséges munkakörnyezet kialakításában, az egészségkárosodások megelőzésében.

5. A munkáltatónak biztosítani kell, hogy a munkavállalói és azok munkavédelmi képviselői a munkakörülményeikkel kapcsolatban biztosított jogaik gyakorlása során a szükséges felvilágosítást a foglalkozás-egészségügyi szolgálattól megkaphassák.

4.3 Kockázatértékelés

A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.

A munkáltató a kockázatértékelést és megelőző intézkedéseket első alkalommal legkésőbb a munkáltató tevékenységének megkezdésétől számított I. veszélyességi osztályba tartozó tevékenységet végző munkáltató 6 hónapon belül, egyébként egy éven belül, és azt követően indokolt esetben köteles elvégezni és azt 3 évenként felülvizsgálni. (Figyelem! A munkavédelmi hatósági ellenőrzés során a munkáltatónak kell bizonyítania a tevékenység megkezdésének tényét, időpontját.)

A kockázatértékelésben meghatározott intézkedések végrehajtásának ellenőrzésért, és a kockázatértékelés éves felülvizsgálataért felelős: Vezérigazgató vagy megbízottja.

Soron kívül kell elvégezni, illetve felülvizsgálni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe.

A kockázatértékelés eredményeként az elvégzésért felelős szakemberek dokumentációt állítanak össze, amely legalább a következőket tartalmazza:

- a kockázatértékelés időpontja, helye és tárgya, az értékelést végző azonosító adatai;
- a veszélyek azonosítása;
- a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek száma;
- a kockázatot súlyosbító tényezők;
- a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelése, a fennálló helyzettel való összevetés alapján annak megállapítása, hogy a körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása;
- a szükséges megelőző intézkedések, a határidő és a felelősök megjelölése;
- a tervezett felülvizsgálat időpontja;
- az előző kockázatértékelés időpontja.

A kockázatértékelés dokumentumának 5 évig történő megőrzéséért felelős: **Intézményvezető**
Munkavállalók tájékoztatásáért a kockázatértékelés és a munkavédelmi intézkedések tapasztalatairól, a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések nyilvántartásáról és bejelentéséről, a hatósági felügyelet ellenőrzésének megállapításairól felelős: **Intézményvezető**

5. A dolgozók életének egészségének és testi épségének megóvása

5.1 Egyéni védőeszközök juttatása, használata

1. A dolgozók életének egészségének és testi épségének megóvása érdekében – a biztonsági berendezéseken túlmenően – a munkáltató a szükségleteknek megfelelően köteles védőeszközöket, védőruházatot a dolgozók rendelkezésére bocsátani.
2. **Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg. E feladat ellátása munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.**
3. A kockázatbecslésre, a védőeszköz kiválasztására vonatkozó adatokat, a mérési eredményeket, a szakértői véleményeket és ajánlásokat, továbbá a védőeszköz juttatásával kapcsolatos egyéb dokumentumokat a munkáltató naprakészen tartja nyilván, és azokat az ellenőrzést végző hatóság kérelmére bemutatja.
4. Az egyéni védőfelszerelést pénzben megváltani nem szabad.
5. A munkáltató gondoskodik arról, hogy a védőeszköz:
 - úgy nyújtson védelmet a munkakörnyezeti kockázatokkal szemben, hogy önmaga ne idézzon elő további veszélyt;
 - feleljen meg a munkavégzés körülményeinek;
 - az ergonómiai követelményeknek és a munkavállaló egészségi állapotának megfelelően;
 - esetleges igazítás elvégzése után illeszkedjen viselőjére.
6. Amennyiben egyszerre több kockázat fennállása szükségessé teszi, hogy a munkavállaló egy időben több védőeszközt használjon, ezeknek a védőeszközöknek összeillőknek és hatékonyaknak kell lenniük a fennálló kockázatokkal szemben.
7. A védőeszköz használatának feltételeit – különösen viselhetőségének időtartamát – a kockázat súlyossága, a kockázatnak való kitettség gyakorisága, az egyes munkavállalók munkavégzési helyének jellemzői, valamint a védőeszköz teljesítménye és határfoka, valamint a védőeszköz viselése által okozott többletterhelés mértékének figyelembevétele alapján kell meghatározni.
8. A védőeszköz személyes használatra szolgál, kihordási ideje nincs. Amennyiben a munkavégzés körülményei megkívánják, hogy valamely védőeszközt ne csak egy személy, hanem többen is használjanak, megfelelő intézkedéseket kell tenni annak biztosítására, hogy az ilyen használat ne jelentsen egészségügyi vagy higiénés kockázatot a használók számára.
9. A védőeszközt a munkáltató ingyenesen biztosítja, továbbá karbantartás, tisztítás, javítás vagy csere útján gondoskodik arról, hogy a védőeszköz használható, valamint megfelelő higiénés állapotban legyen.
10. A munkáltató előzetesen tájékoztatja a munkavállalót azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi, továbbá gondoskodik arról – szükség esetén gyakorlati képzéssel –, hogy a munkavállaló megtanulja a védőeszköz használatának módját. A munkáltató a védőeszköz rendelkezésre bocsátásával egyidejűleg magyar nyelvű tájékoztatót és használati utasítást a munkavállaló rendelkezésére bocsát. A tájékoztató és a gyakorlati képzés megtörténtét a munkáltató írásban dokumentálja és azt a munkavállalóval alá kell íratnia, továbbá – kérelemre – az ellenőrzést végző hatóság részére a dokumentumot bemutatja.

11. A munkáltató a saját dolgozójával azonos egyéni védőfelszerelést köteles biztosítani a területén munkát végző, más munkáltató dolgozóinak (kivéve, ha azt az utóbbi biztosítja a szerződés értelmében).
12. Ellenőrző szervek dolgozóinak, látogatóinak a tevékenység jellegének, veszélyeztetettségének mértéke, illetőleg közegészségügyi érdekek megfelelően kell biztosítani az egyéni védőfelszerelést.
13. Az egyéni védőeszköz juttatás és használat feltételeinek előírásakor a munkáltató meghatározza munkahelyenként, munkakörönként azokat a munkafolyamatokat, technológiát, munkaeszközöket, anyag(okat), ahol egyéni védőeszköz biztosítása szükséges, meghatározza a veszélyforrások jellegét és mértékét is. A veszélyforrások jellegének, mértékének meghatározására irányuló vizsgálatokat meg kell ismételni, ha a felsoroltak közül bármely tényező esetében változás következett be.
14. A munkáltató megfelelő védelmi képességgel rendelkező, továbbá a munkavállaló által végzett fizikai munka mértékének és a klimatikus környezetnek figyelembevételével kiválasztott védőeszközt biztosít, illetve ezekről nyilvántartást vezet. Ebben a nyilvántartásban tételesen fel kell sorolni a munkavállaló munkakörét, a veszély, illetve a veszélyeztetett testrész, valamint a biztosított egyéni védőeszköz megnevezését.
15. A dolgozó köteles a részére kiadott egyéni védőfelszerelést használni.
16. Ha a dolgozó a részére előírt egyéni védőfelszerelést figyelmeztetés ellenére sem használja, a munkavégzéstől el kell tiltani, és fegyelmi útján felelősségre kell vonni. Ennek biztosításáról a dolgozót közvetlenül irányító vezető köteles gondoskodni a felettesének értesítése mellett.
17. Az egyéni védőeszköz személyi használatra szolgál, kihordási ideje nincs. Az egyéni védőeszköz tisztán tartásáról a munkáltató gondoskodik. Az egyéni védőeszközt a munkahelyről hazavinni nem lehet.
18. A védőfelszerelés elhasználódása, illetőleg védelmi képességének elvesztése esetén a kicseréléséről a közvetlen munkahelyi vezetőnek haladéktalanul gondoskodni kell. Részletesen meg kell határozni, hogy a munkavállaló mely esetekben köteles jelezni, hogy igényli az adott eszköz cseréjét.
19. A munkavállaló a védőeszköz használatáról érvényesen nem mondhat le. A munkavállaló a védőeszközt nem viheti el a munkahelyéről, kivéve, ha a munkáltató engedélyezte annak elvitelét, amennyiben a munkavégzés helye változó és a munkáltató más módon nem tudja biztosítani a védőeszközt a munkavállaló számára, illetve a védőeszköz elvitele közegészségügyi szabályokba nem ütközik.
20. A dolgozó részére kiadott egyéni védőfelszerelést köteles a megrongálódástól a legnagyobb gondossággal óvni. Ennek elvesztése vagy megrongálódása esetén anyagi felelősséggel tartozik. Ha a megrongálódás a dolgozónak részben vagy egészben felróható, az új eszköz árát a dolgozó részben vagy egészben köteles megtéríteni.
21. Amennyiben a dolgozó munkaviszonya bármilyen oknál fogva megszűnik, a dolgozó vagy a hozzátartozója köteles a védőeszközt, védőruházatot a munkáltatónak leadni, az bármilyen elhasználhatósági állapotban is van.

5.2 Védőital, tisztálkodási és bőrvédő eszközök és szerek juttatása

1. A 24 °C (K) EH érték feletti hőhatással* járó munkahelyeken a munkába lépést követően, továbbá 3 hetet meghaladó munkaszünet utáni újbóli munkafelvétel esetén munkaszervezéssel kell biztosítani a hőalkalmazkodás feltételeit. Ennek érdekében a napi hőhatás időtartama az alkalmazkodási folyamat kezdetén nem haladhatja meg a 2 órát és a munka nehézségi foka a közepesen nehéz fizikai munkának megfelelő 14,0 kJ/min értéket. Az adott munkakörrel járó terhelési szintet 2 hét alatt fokozatosan kell elérni.
2. A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni. Óránként legalább 5–10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyi klíma zárttéri munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyeken. Hidegnek minősül a munkahely, ha a várható napi középhőmérséklet szabadtéri munkahelyeken a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyeken, ha a +10 °C-ot a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban nem éri el.
3. Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyeken a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéséget általában 14–16 °C hőmérsékletű ivóvízzel, ásványvízzel, szódavízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy mesterséges édesítőszerrel ízesített.
4. A védőital elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A védőital, valamint készítése, tárolása, kiszolgálása, az edényzet mosogatása vagy cseréje a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.
5. Azokon a munkahelyeken, ahol a dolgozó bőrét a munka során nagyfokú szennyeződés éri, vagy közegészségügyi szempontból indokolt, tisztálkodási szereket, eszközöket kell biztosítani.
6. Mosdókban (iroda, melegedő-, pihenő hely, étkezde) szükség szerint kell biztosítani szappant, folyékony szappant és törölközőt.
7. Azokban a munkakörökben, amelyekben a dolgozót munkájukból kifolyólag bőrártalom veszélye fenyegeti és védőkenőcs használat indokolt, ott használatát a munkáltató kérelmére a tisztiorvosi szolgálat engedélyezi.
8. A dolgozó a bőrvédő készítményt munkahelyéről nem viheti el, kivéve, ha nem telepített munkahelyen dolgozik.

6. A munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

6.1 Általános követelmények

1. Munkahely, létesítmény, technológia tervezése, kivitelezése, használatba vétele és üzemeltetése, továbbá munkaeszköz, anyag, energia, egyéni védőeszköz előállítása, gyártása, tárolása, mozgatása, szállítása, felhasználása, forgalmazása, importálása, üzemeltetése a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelmények megtartásával történhet.
2. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli vagy egyéb megváltást a munkavállalónak nem adhat.
3. Munkaeszközt üzembe helyezni, valamint használatba venni csak abban az esetben szabad, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégíti, és rendelkezik az adott munkaeszközre, mint termékre, külön jogszabályban meghatározott gyártói megfelelőségi nyilatkozattal, illetve a megfelelőséget tanúsító egyéb dokumentummal (pl. tanúsítvány).
4. Egyéni védőeszközt forgalomba hozni, használatba venni akkor szabad, ha az rendelkezik EK-megfelelőségi nyilatkozattal, illetve EK-típustanúsítvánnyal. Az egyéni védőeszközök megfelelőségének tanúsítását a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében foglaltak szerint kell elvégezni.
5. A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter meghatározza az egyéni védőeszköz EK-megfelelőségi nyilatkozata, EK-típustanúsítványa kiadásának, valamint az egyéni védőeszközök minőségét biztosító rendszer, továbbá a gyártás minőségirányítási rendszere ellenőrzésének részletes szabályait.

6.2 A létesítés követelményei

1. A létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a létesítésben közreműködők feladata, amelynek teljesítésében együtt kell működniük.
 - A létesítésben közreműködő (tervező, kivitelező) köteles írásban nyilatkozni, hogy az előzőekben (Általános követelmények 6.1 pont) foglaltakat megtartotta.
 - A munkahelyek, munkaeszközök kialakítása, telepítése, továbbá a munka megszervezése során az ergonómiai szempontokat is figyelembe kell venni.
 - Olyan munkahelyek létesítésénél, ahol mozgáskorlátozott vagy egyéb testi fogyatékos munkavállalókat foglalkoztatnak, a fizikai környezetnek illeszkednie kell az emberi test megváltozott tulajdonságaihoz.
2. Az üzemeltető munkáltató köteles a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését írásban elrendelni (**munkavédelmi üzembe helyezés**). Az előzőek szerinti üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat, munkaeszköz esetében a munkavédelmi megfelelőséget igazoló tanúsítás, hatósági felügyelet alá tartozó létesítmény, munkahely, munkaeszköz esetében a hatósági engedély megléte. Az előzőekben előírt rendelkezéseket kell alkalmazni a veszélyes technológia és munkaeszköz újraindítása, közepes- és nagy javítása, áthelyezése, átalakítása esetén is. Az újraindítás előfeltétele, hogy a veszélyes munkaeszköz, technológia megfeleljen legalább az újraindítást megelőző munkavédelmi üzembe helyezés idején hatályos munkavédelmi előírásoknak. Az e pontban előírt valamennyi vizsgálat elvégzése **munkabiztonsági**

szaktevékenységnek minősül.

3. Veszélyes munkaeszközt, technológiát, annak munkavédelmi üzembe helyezéséig az üzemeltető munkáltató – próba- vagy kísérleti jelleggel – kizáró jogszabályi rendelkezések hosszabbítható meg. Lejárta esetén új próbaüzemi eljárást kell elvégezni.
4. A munkahelynek, munkaeszköznek, technológiának a munkavédelmi üzembe helyezés időpontjában hatályos munkavédelmi előírásokat kell kielégítenie.
5. A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatok keretében létesítmény, munkahely, technológia esetében a munkáltató munkaegészségügyi szempontból köteles felmérni a veszély jellegét, a veszélyeztetettség mértékét, a veszélyeztetettek körét és meg kell határozni a védekezés leghatékonyabb módozatát, ezen belül részletesen ki kell térnie a műszaki és egyéni védelemre, a szervezési és az egészségügyi megelőzési intézkedésekre.
6. A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott egyes veszélyes munkaeszközök üzembe helyezésének feltétele továbbá az adott munkaeszköz megfeleléség vizsgálatán alapuló, a vizsgálat eredményét is tartalmazó, akkreditált szervezet által kiadott vizsgálati jegyzőkönyv.

6.3 A munkavégzés tárgyi feltételei

1. A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és a veszélyes munkaeszközt, továbbá azt a munkaeszközt, amelynek időszakos biztonsági felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot – kivéve a veszélyes technológia esetét – szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy (munkabiztonsági szaktevékenység) vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti.
2. A veszélyes technológia vizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.
3. Veszélyes munkaeszköznek minősül az Mvt. 21. § (2) bekezdése, 87. § 11. pontja alapján, illetve a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter 5/1993. (XII. 26.) MüM rendeletének 1/a és 1/b mellékletében meghatározott, valamint a hatósági felügyelet alá tartozó munkaeszköz.
4. A biztonsági felülvizsgálat tárgyát és időpontját – az érvényes előírások figyelembevételével – a munkavédelmi szaktevékenységgel foglalkoztatott/megbízott személy határozza meg.
5. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetőleg erre akkreditált intézmény végezheti.
6. Ha a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia a rendeltetésszerű alkalmazása során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, megfeleléségét az üzemeltető munkáltatónak soron kívül vizsgálnia kell. A vizsgálat elvégzéséig – indokolt esetben – annak működését, illetve használatát meg kell tiltani. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül. A vizsgálatról jegyzőkönyvet kell felvenni.

7. Minden munkavállalónak biztosítani kell:
 - megfelelő mennyiségű, az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet;
 - a munkahely és a munka jellegének megfelelően az öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőséget.
8. Az olyan munkahelyen, ahol a veszély jellege indokolja, a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelme érdekében biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket kell alkalmazni. Ennek részletes szabályait a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter állapítja meg.
9. A munkahely és a munka jellegének megfelelően gondoskodni kell a rendről, tisztaságról, a keletkező szennyező anyagok, szennyvíz, hulladék kezeléséről és eltávolításáról oly módon, hogy veszélyt vagy ártalmat ne okozzanak, és a környezetet ne károsítsák.
10. A munkahelyen gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges mozgástérről.
11. Az olyan munkahelyen, ahol be- vagy leesési veszély van, vagy a munkavállalót és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat leeső tárgyak veszélyeztetik, elkerítéssel, lefedéssel, vagy más alkalmas módon kell a védelemről gondoskodni.
12. A munkahelyeken alkalmazott munkaállás (állvány, pódium, kezelőjárda) kialakítása, elhelyezése, rögzítése, feleljen meg a munkavégzés jellegének, a várható igénybevételnek, tegye lehetővé a biztonságos munkavégzést, a szükséges anyagok és eszközök tárolását, a biztonságos közlekedést, le- és feljutást.
13. A tárolóhelyeket a tárolt anyagok fizikai, kémiai és biológiai tulajdonságaiknak, egymásra gyakorolt hatásának, továbbá a környezetből eredő hatásoknak, illetve az anyag emberi egészségre, környezetre gyakorolt hatásának, a rakodás, szállítás és tárolás módjának figyelembevételével kell kialakítani.
14. Az energia-, cső- és közműhálózatnak biztonságosan üzemeltethetőnek, kezelhetőnek, karbantarthatónak és azonosíthatónak kell lennie, a villamos szerelvényeknek meg kell felelniük a biztonsági (érintésvédelmi, robbanásbiztonsági stb.) követelményeknek.
15. A munkahelyen a természetes és mesterséges megvilágítás elégítse ki – a vonatkozó előírások figyelembevételével – a munkavégzés jellegének megfelelő világitásra vonatkozó követelményeket.
16. A munkahelyen a zajhatások és a rezgések, a por és vegyi anyagok, valamint a sugárzások, az alacsonyabb vagy magasabb légköri nyomás nem károsíthatja a munkavállalókat és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat, és nem veszélyeztethetik a munkavégzés biztonságát. Veszélyeztetés esetén egyéni védőeszközöket kell biztosítani.
17. A munkahelyiségben a munkavállalók létszámát, a tevékenység jellegét és a veszélyforrásokat figyelembe véve elegendő mennyiségű és minőségű, egészséget nem veszélyeztető, nem károsító levegőt és klímaviszonyokat kell biztosítani.
18. Ha az előzőekben előírt levegő vagy klímaviszonyok biztosítása műszakilag megoldhatatlan, a munkavállalók egészségének megóvása érdekében szervezési intézkedéseket kell tenni, egyéni védőeszközt alkalmazni, illetőleg védőitalt juttatni.
19. A szabadtéri munkahelyen – a munkavégzés jellegének és a munkakörülményeknek megfelelő műszaki megoldásokkal, munkaszervezéssel, egyéni védelemmel, melegedési lehetőséggel, védőitallal – gondoskodni kell a munkavállalók időjárás: meleg munkakörnyezetek elleni védelméről.
20. Munkahely céljára csak olyan építmény alkalmazható, amely megfelelő szerkezetű és szilárdságú. Ilyen építményben az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek és jellegének, az abból fakadó tisztítási feltételeknek

megfelelő határoló felületeket, belmagasságot, légtérfogatot, mozgásteret, közlekedési útvonalakat kell kialakítani.

21. Az ablakoknak, tetővilágításoknak és szellőző-berendezéseknek biztonságos módon nyithatóknak, zárhatóknak, beállíthatóknak és rögzíthetőnek kell lenniük, nyitott állapotban nem lehetnek olyan helyzetben, ami veszélyt jelent a munkavállalókra nézve.
22. Az átlátszó felületű ajtók, kapuk, falak kitorés elleni védelméről, a veszély felismerésére alkalmas megkülönböztető jelzéssel gondoskodni kell.
23. A lengőajtókat és lengőkapukat átlátszó anyagból kell készíteni, vagy szemmagasságban átlátszó betéttel kell ellátni.
24. A munkahely padozata és közlekedési útjai feleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb igénybevételnek, felületük csúszásmentes, egyenletes, botlás- és billenésmentes legyen. A közlekedési utak szélessége és a szabad magasság tegye lehetővé a gyalogosok biztonságos közlekedését, a közlekedési utak és pályák melletti biztonságos munkavégzést.
25. A kijáratokat és vészkiáratokat, a kijelölt menekülési utakat szabadon kell tartani. Számuk, méretük, elhelyezésük és megvilágításuk tegye lehetővé a munkahely, a veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását. Vészkiáratokhoz toló- vagy forgóajtók használata tilos. Vészkiáratot lezárni csak úgy szabad, hogy vészhelyzetben bárki által nyitható legyen.
26. Azokon a munkahelyeken, ahol az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés dohányzási tilalom elrendelését teszi szükségessé, külön dohányzóhelyet kell kijelölni.
27. A nemdohányzók védelméről az előzőekben foglaltakon túlmenően minden munkahelyen dohányzóhelyek, -helyiségek kijelölésével kell gondoskodni.
28. A gép állandó tartozéka a biztonságos használatához szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció, amelyet a gyártó, import esetén az importáló, annak hiányában az üzemeltető köteles biztosítani.
29. Amennyiben az adott munkahelyen magyarul nem tudó munkavállaló dolgozik, a munkáltató a munkavállaló által értett nyelven is köteles biztosítani az üzemeltetési dokumentációt, veszélyt jelző, tiltó és tájékoztató feliratokat.

6.4 Munkafolyamatra, technológiára, anyagra vonatkozó követelmények

1. A munkafolyamatot, a technológiát, a munkaeszközt, az anyagot úgy kell megválasztani, vagy olyan kollektív, illetve egyéni védőeszközöket kell biztosítani, hogy az sem a munkavállalók, sem a munkavégzés hatókörében tartózkodók egészségét és biztonságát ne veszélyeztesse.
2. Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve, a hatásos védelmet – amennyiben külön jogszabály eltérően nem rendelkezik – zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor biztonsági berendezések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések – szükség szerinti együttes – alkalmazásával kell megvalósítani.
3. Anyagot, terméket mozgatni csak az anyag, termék tulajdonságainak megfelelő, arra alkalmas eszközzel, a kijelölt helyen és módon, a súly- és mérethatárok betartásával szabad. Egyéb rendelkezés hiányában a munkahelyen belüli közlekedés rendjét a közúti közlekedés szabályainak megfelelően kell kialakítani.

4. Az olyan járművekre, amelyek közúti forgalomban nem vesznek részt, a járművek üzemben tartásának műszaki feltételeiről rendelkező előírásokat, jelzéseket kell megfelelően alkalmazni.
5. A veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkentése érdekében
 - a veszélyforrásokat és az ellenük való védekezés módját, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit az érintett munkavállalókkal – mind a munkahely egésze, mind az egyes munkafolyamatok tekintetében meg kell ismertetni.
 - A veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni (munkakör, mennyiség és fajta szerint), azokkal a munkavállalókat el kell látni, és használatukat meg kell követelni;
 - a munkahely jellemzőitől, a munkaeszközöktől, az anyagok fizikai, kémiai tulajdonságaitól, a munkavállalók számától függően a munkahelyeket megfelelő eszközökkel fel kell szerelni tüzek leküzdésére, és szükség esetén tűzjelzőkkel és riasztó rendszerekkel is el kell látni ezeket; a veszélyforrások ellen védőberendezéseket és eszközöket, jelző-, tűzoltó-, mentőkészülékeket, vészkapcsolókat, biztonsági megvilágítást működőképes, a rendeltetészerű használatra alkalmas állapotban kell tartani. A szükséges feliratokat, jelzéseket, táblákat ki kell helyezni.
 - gondoskodni kell arról, hogy a munkavállalók egészségét vagy biztonságát fenyegető súlyos és közvetlen veszély esetén a munkavállalók a munkát beszüntessék, és a munkahelyet azonnal elhagyják, biztonságos helyre távozzanak.

A fentiekben foglaltakat megfelelően alkalmazni kell a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is.

6.5 A munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintje

1. Munkaeszközt csak a rendeltetésének megfelelő célra és körülmények között szabad használni, kezelési utasításának megfelelően.
2. A veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz esetében – ha annak biztonsága függhet a szerelés körülményeitől – a szerelést követően és az üzemeltetés megkezdését megelőzően, valamint – ha a munkaeszközön az új munkahelyen történő felállítását megelőzően végeztek szerelési munkát – a használatba vétel előtt a biztonságos szerelésről, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos működés feltételeiről és körülményeiről a megbízott személy **ellenőrző felülvizsgálat** keretében meggyőződik.
3. A munkáltató az alkalmazásra szánt biztonságos munkaeszköz megválasztásánál és az üzemeltetés helyének kijelölésénél gondoskodik arról, hogy a munkaeszköz használata során:
 - a) a munkavállaló testtartása megfeleljen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek;
 - b) a munkaeszköz elégítse ki a sugárvédelmi, villamosbiztonsági és ergonómiai követelményeket, illetve használata ne vezessen kóros tényezők (pl. zaj, rezgés, lokális meleg, hideghatás) kialakulásához;
 - c) biztosítsa a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmét.

4. A munkáltató a biztonságos munkaeszköz megválasztása során a munkavállalókat a munkaeszközök használatával összefüggésben tájékoztatja legalább
 - a) a munkaeszköz egészséget nem veszélyeztető és biztonságos használatának körülményeiről, feltételeiről, esetleges egyéni védőeszközökről;
 - b) rendeltetésszerű használatát során az előrelátható veszélyes, illetve veszélytelen meghibásodási lehetőségeiről és a meghibásodás esetén szükséges tennivalókról;
 - c) az előfordulható téves kezelésről és annak következményeiről;
 - d) a körülmények megváltozásáról, még abban az esetben is, ha a változás olyan munkavállaló közvetlen környezetében történik, aki az érintett munkaeszközt nem használja.

A tájékoztatást az érintett munkavállaló részére az általa értett nyelven, érthetően, ahol szükséges írásban kell megadni.

6.6 Általános, valamennyi munkaeszközre vonatkozó követelmény

1. A munkavállalót veszélyeztető kockázatok csökkentése érdekében a munkaeszközt úgy kell elhelyezni, felállítani és használni, hogy a mozgó elemek között elegendő hely álljon rendelkezésre, valamennyi felhasznált, illetve előállított energiaforma és anyag biztonságosan kerüljön a munkaeszközhöz, illetve onnan elvezetésre.
2. A munkaeszköz felállítását és leszerelését csak biztonságos körülmények között szabad elvégezni, figyelemmel a gyártó által az üzemeltetési dokumentációban meghatározott előírásokra.
3. Azt a munkaeszközt, amelyet a használata alatt villámcsapás érhet, megfelelő berendezés alkalmazásával, illetve intézkedés megtételével e hatástól meg kell védeni. Ezek a következők
4. A munkaeszközt indítani csak az indító berendezés szándékos működtetésével lehet.
Ez vonatkozik
 - az üzemszünet utáni újraindítás műveletére is, függetlenül attól, hogy az üzemszünet milyen okból következett be;
 - az üzemállapotok (pl. sebesség, nyomás) jelentős változására is akkor, ha az újraindítás vagy az üzemállapotoknak a jelentős változása az érintett személyekre nézve veszélyt jelent.
5. A munkaeszközt jól látható, lehetőleg szabványos, azonosítható és megfelelő jelzéssel rendelkező kezelőelemmel kell ellátni. A kezelőelemeket lehetőleg a veszélyes téren kívül és olyan módon kell elhelyezni, hogy működésük (ideértve a kezelő akaratától független vagy váratlan működtetést is) ne jelentsen veszélyt.
6. A munkaeszköz-kezelőjének a fő kezelőhelyről egyértelműen látnia kell azt, hogy senki sem tartózkodik a veszélyes térben. Ha ez nem lehetséges, automatikusan működő biztonsági jelzést (hangjelzést, illetőleg világító jelzést) kell adni a munkaeszköz elindítása előtt. A vezérlőrendszernek, amely a munkaeszköz kezelője részére biztosítja a szükséges jelzést, biztonságosnak kell lennie, meghibásodása vagy megrongálódása nem idézhet elő veszélyes helyzetet. Lehetővé kell tenni, hogy a kockázatnak kitett munkavállaló, illetve a munkavégzés hatókörében tartózkodó kellő időben elkerülhesse, elháríthassa a munkaeszköz elindítása, illetve leállítása által előidézett veszélyt.
7. Minden munkaeszközt el kell látni olyan kezelőelemmel, amely azt biztonságosan

- működteti, és biztosítja a munkaeszköz teljes leállítását.
8. A munkaeszköz indító berendezésének kiválasztásánál figyelembe kell venni a várható üzemzavarokat, valamint az egyéb okok miatti üzemeltetési kieséseket.
 9. A munkaeszközt – a veszélyeitől és a rendes leálláshoz szükséges időtől függően – el kell látni megfelelő számú vészkipcsoló berendezéssel.
 10. Műszaki megoldással kell biztosítani, hogy berendezés leállító rendelkezésének (kapcsolójának) elsőbbsége legyen az indító rendelkezéssel (kapcsolóval) szemben.
 11. A vészkipcsoló berendezés kezelőelemeit úgy kell elhelyezni, hogy azt a kezelő (kezelők), továbbá más, a veszély bekövetkezését észlelő személyek könnyen elérhessék és veszélytelenül működtethessék.
 12. A leeső vagy kivágódó tárgyak veszélyével járó munkaeszközt el kell látni a veszély jellegének megfelelő védőberendezéssel.
 13. A gáz, gőz, aeroszol, folyadék vagy por kibocsátásával veszélyt okozó munkaeszközt el kell látni megfelelő felfogó, elvezető, illetve elszívó berendezéssel a keletkezési helyen.
 14. Ha a munkavállalók védelme szükségessé teszi, a munkaeszközt vagy- annak részeit rögzítéssel vagy más módon stabilizálni kell.
 15. Ha a munkaeszköz törése vagy szétesése veszélyeztetheti a munkavállalót, megfelelő védőintézkedéseket kell tenni.
 16. A munkaeszköz mozgó részeit el kell látni védőberendezéssel, amely elhatárolja a veszélyes teret vagy leállítja a veszélyes rész mozgását a veszélyes tér elérése előtt. Olyan védőberendezést kell alkalmazni, amely
 - a) stabil kialakítású;
 - b) nem okoz többletkockázatot;
 - c) nem távolítható el, vagy nem hatástalanítható könnyen;
 - d) a mozgó résztől megfelelő távolságot biztosít;
 - e) nem akadályozza a munkaeszköz működésének figyelemmel kísérését;
 - f) lehetővé teszi a szereléshez vagy a karbantartáshoz szükséges műveletek elvégzését anélkül, hogy a védőberendezéseket leszerelnék, illetve a hozzáférést a munkavégzés területére korlátozza.
 18. Munkaeszköz kezelésére, szerelésére, karbantartására szolgáló területeket az elvégzendő művelethez szükséges mértékben meg kell világítani.
 19. A munkaeszköznek magas vagy igen alacsony hőmérsékletű részeit megfelelő védelemmel kell ellátni az érintés vagy túlzott megközelítés ellen.
 20. A munkaeszközöket a munkavállalók biztonsága érdekében el kell látni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges egyértelmű, könnyen észrevehető és a munkavállaló által érthető jelöléssel, illetve figyelmeztető jelzéssel (pl. adattábla, gyártó adatai, kezelőgombok magyar nyelvű feliratait, piktogramok).
 21. Karbantartási műveleteket csak a munkaeszköz leállított állapotában szabad végezni. Ha ez nem lehetséges, megfelelő védőintézkedéseket kell tenni, vagy biztosítani kell, hogy az ilyen műveletek a veszélyes téren kívül elvégezhetők legyenek.
 22. A munkaeszközt el kell látni könnyen felismerhető, szerkezettel, amellyel le lehet választani az energiaforrásról. Az energia visszatérése, a visszakapcsolás nem jelenthet veszélyt a munkavállalókra.
 23. Biztosítani kell, hogy a munkavállalók biztonságosan bejuthassanak és tartózkodhassanak minden olyan területen, amely szükséges a munkaeszközzel történő munkavégzéshez.

7. Munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása

7.1 Munkabalesetek

1. A sérült, ha ő nincs abban az állapotban, a balesetet észlelő személy köteles a balesetet a munkát közvetlenül irányító személynek haladéktalanul jelenteni.
2. A munkáltatónak minden bejelentett, illetve tudomására jutott balesetről meg kell állapítania, hogy munkabalesetnek tekinti-e. Ha nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet, halálos baleset esetén a hozzátartozót értesítenie kell.
3. **A munkáltató köteles a súlyos munkabalesetet a munkavédelmi hatóságnak azonnal bejelenteni.**
4. A munkáltatónak lehetővé kell tennie a munkavédelmi képviselő részvételét a munkabaleset kivizsgálásában.
5. A munkabaleset bekövetkezésétől számított 3 év után a munkáltató a törvényben foglaltak alapján nem köteles a tudomására jutott munkabalesetet bejelenteni, kivizsgálni és nyilvántartásba venni.
6. A munkáltató a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása során a sérült (megbetegedett) következő személyes adatait rögzíti: név (ideértve a születési nevet is), anyja neve, társadalombiztosítási azonosító jele (taj-száma), születési hely és időpont, nem, állampolgárság, lakóhely (lakcím). **A munkáltató esetében az adószámot kell feltüntetni, amennyiben adószámmal nem rendelkezik, személyes adataként saját adóazonosító jelét is rögzítenie kell.**
7. A munkáltató minden munkabalesetet, (ideértve a bányászati munkabalesetet) a bekövetkezését követően köteles továbbá haladéktalanul nyilvántartásba venni.
A munkabaleseti nyilvántartás – az Mvt. 64. § (3) bekezdésében megjelöltekén túlmenően – az alábbi adatokat tartalmazza:
 - a) a munkabaleset – minden évben 1-es sorszámmal kezdődő – számát;
 - b) a sérült munkakörét;
 - c) a sérülés időpontját, helyszínét, jellegét, rövid tényállását;
 - d) a sérült ellátására tett intézkedést;
 - d) annak tényét, hogy a sérült folytatta-e a munkáját.A munkabaleseti nyilvántartást a munkáltató székhelyén vagy a munkáltató nyilvántartását vezető szervezeténél (irodánál) összesítve, és minden területileg elkülönült szervezeti egységénél külön-külön vezetni kell.
8. A munkáltatónak a **munkaképtelenséggel járó** munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálnia, és a kivizsgálás eredményét munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzítenie. A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell, és annak eredményét nyilvántartásba kell venni.
9. A kivizsgálás során nyert adatokat, tényeket “Munkabaleseti jegyzőkönyv”-ben, a munkabalesetből eredő munkaképtelenségnek a beküldési határidőt követően megállapított időtartamát a “Módosító munkabaleseti jegyzőkönyv”-ben kell rögzíteni.
10. Ha a sérült állapota vagy a baleset jellege miatt a vizsgálatot az adatszolgáltatás időpontjáig nem lehet befejezni, akkor azt a jegyzőkönyvben meg kell indokolni.

11. Ha a sérült a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését vagy mulasztását sérelmezi, úgy a munkavédelmi hatósághoz kérelemmel fordulhat.
12. A jegyzőkönyvet minden sérültről külön-külön kell kiállítani.
13. A munkáltató köteles a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig megküldeni a jegyzőkönyvet a munkavédelmi törvényben felsoroltaknak megfelelően.
14. Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül a munkabaleset kivizsgálása.

Felelősök: Intézményvezető vagy az általa kijelölt munkavállaló, (Periódus Kft.)

7.2 Munkabalesetből és egyéb sérelemből eredő kárfelelősség

1. A munkáltató a munkavállalónak munkaviszonyával összefüggésben okozott kárért vétkességre tekintet nélkül, teljes mértékben felel.
2. Mentesül a munkáltató a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt működési körén kívül eső elháríthatatlan ok vagy kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.
3. Nem kell megtéríteni a kárnak azt a részét, amelyet a munkavállaló vétkes magatartása idézett elő.
4. A munkavállaló bizonyítja, hogy a károkozás a munkaviszonyával okozati összefüggésben következett be.
5. A munkáltató működési körébe esnek különösen a munkáltató által feladatai során kifejtett tevékenységgel összefüggő magatartásból, a használt anyag, felszerelés, berendezés és energia tulajdonságából, állapotából, mozgásából és működéséből, a munkáltató által biztosított étkezés, tisztálkodás, öltözködés helyén eredő baleseti okok.
6. Az 1.) pontban foglaltaktól eltérően a legfeljebb 10 főfoglalkozású munkavállalót foglalkoztató magánszemély munkáltatónak okozott kárért vétkessége esetén felel.
7. A munkáltató mentesül az előző pontban foglalt felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a károkozás bekövetkeztében vétkesség nem terheli.
8. A munkáltató a kárfelelőssége alapján a munkavállalónak elmaradt jövedelmét, dologi kárát, a sérelemmel, illetve ennek elhárításával összefüggésben felmerült indokolt költségeit köteles megtéríteni.
9. Meg kell téríteni a munkavállalónak azt a kárát is, amely nem vagyoni kár.
10. A munkáltató a károkozásról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül köteles felhívni a károsultat kárigénye előterjesztésére. A munkáltató a kárigény bejelentésére tizenöt napon belüli, írásbeli indokolt választ ad.
11. Az elévülés szempontjából önállóan kell tekinteni
 - az átlagkeresetet és a táppénzt;
 - az átlagkeresetet és a sérelem folytán csökkent keresetet, valamint
 - az átlagkeresetet és a rokkantsági nyugdíj különbözetének megtérítése iránti igényt.
12. Az elévülési idő az előző pontban foglalt megkülönböztetéssel
 - a táppénz első fizetési napjától;
 - attól az időponttól, amikor a sérelem folytán bekövetkezett munkaképesség-csökkenés első ízben vezetett jövedelem-kiesésben megmutatkozó károsodásra,

végül

- a rokkantsági nyugállományba helyezés időpontjától kezdődik.

13. A járadékigény hat hónapnál régebbi időre visszamenőleg csak akkor érvényesíthető, ha a jogosultat a követelés érvényesítésében mulasztás nem terheli, illetőleg a munkáltató a kárigényre való felhívási kötelezettségét elmulasztotta. Három évnél régebbi időre visszamenőleg járadékigény nem érvényesíthető.

8. A munkavédelmi érdekképviselő, érdekegyeztetés

8.1 A munkavállalókkal folytatott tanácskozás

A munkáltató az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében köteles a munkavállalókkal, illetve (ha van) munkavédelmi képviselőkkel tanácskozni, valamint biztosítani részükre a lehetőséget, hogy részt vehessenek az egészségre és biztonságra vonatkozó munkáltatói intézkedés kellő időben történő előzetes megvitatásában.

8.2 A munkavédelmi képviselő, a munkahelyi munkavédelmi bizottság

A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselőjére jogosultak maguk közül a következők szerint képviselőt vagy képviselőket (a továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani:

a) munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma legalább húsz fő. A választás lebonyolítása és a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége;

b) amennyiben húsz főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál a munkavédelmi képviselő választást a munkáltatónál működő szakszervezet, üzemi megbízott vagy ezek hiányában a munkavállalók többsége kezdeményezi, a választás megtartásával kapcsolatos, az a) pontban meghatározott kötelezettség a munkáltatót terheli;

c) a húsz főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál – amennyiben nem kerül sor munkavédelmi képviselő választásra – a munkáltatónak a 70. §-ban meghatározottak szerint kell a munkavállalókkal tanácskoznia;

d) a munkáltató önálló telephelyén, részlegénél akkor lehet munkavédelmi képviselőt választani, ha az 54–56. §-okban meghatározott munkáltatói munkavédelmi jogosítványok az önálló telephely, részleg vezetőjét részben vagy egészben megilletik.

A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással öt évre választják. A megválasztott munkavédelmi képviselők személyéről a munkavállalókat tájékoztatni kell. A munkavédelmi képviselők megválasztásának, megbízatása megszűnésének, visszahívásának rendjére, működési területére az Mt.-nek az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni, ideértve a központi munkavédelmi bizottság megalakításának lehetőségét is.

Annál a munkáltatónál, ahol a foglalkoztatottak száma legalább húsz fő, és munkavédelmi képviselők működnek, a munkáltató összmunkáltatói szinten paritásos munkavédelmi testületet (a továbbiakban: testület) hoz létre, amelyben egyenlő számban vesznek részt a munkavállalók és a munkáltató képviselői.

(2) A testületnek a munkavállalói és munkáltatói oldalán azonos számú rendes, valamint póttagjai vannak. A póttag meghatalmazás alapján helyettesíti a rendes tagot, illetve a rendes tag megbízatásának valamilyen ok miatti megszűnése esetén helyére lép.

(3) A testületbe a munkavállalók képviselőit (rendes és póttagot) a 70/A. § (1) bekezdése a) pontja szerint megválasztott munkavédelmi képviselők maguk közül titkos szavazás útján jelölik. A munkáltató kezdeményezi a testület létrehozását, biztosítja a szavazás lebonyolításának feltételeit.

(4) A munkáltató köteles a testületbe döntésre jogosult vezető állású munkavállalót (Mt. 208. §), továbbá munkáltatói munkavédelmi feladatokat részben vagy egészben ellátó személyt (intézkedésre jogosult munkairányítót, illetve a munkáltatóval szervezett munkavégzésre irányuló jogviszonyban lévő munkavédelmi szakembert) kijelölni. A munkáltató számára rendszeres munkavédelmi szolgáltatást nyújtó szakemberek meghívottként vesznek részt a testület munkájában.

(5) A testület rendes és póttagjainak megbízatása öt évre szól.

A munkavédelmi képviselő – a 70. §-ban leírtakat is figyelembe véve – jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen

– a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról;
az egészség megővésére, illetőleg a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról;

– a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.

(2) A munkavédelmi képviselő az (1) bekezdésben meghatározott jogának gyakorlása keretében

a) működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól;

b) részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására (8. §, 57–58. §-ok), a munkavédelmi oktatás (55. §) megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is;

c) tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;

d) véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét;

e) részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában;

f) indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulhat.

g) a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.

(3) A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a munkavédelmi hatósággal.

(4) Amennyiben a munkáltató a 2. § (3) bekezdésében foglalt kötelezettsége keretében munkavédelmi szabályzatban határozza meg a követelmények megvalósításának módját, úgy e szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselő (bizottság) egyetértése szükséges.

Mvt.73. § (1) A munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) a 72. § (2) bekezdés *c)–e)* pontjaiban meghatározott kezdeményezésére a munkáltatónak intézkednie vagy 8 napon belül válaszolnia kell.

A munkáltatónak biztosítania kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen

a) a feladatai elvégzéséhez szükséges, átlagkeresettel fizetett munkaidő-kedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a havi munkaideje legalább tíz százaléka;

b) a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat;

c) egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követő egy éven belül legalább 16 óras képzésben, ezt követően évente legalább 8 óras továbbképzésben való részvétel lehetőségét.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltak költségei a munkáltatót terhelik, illetve a *c)* pont szerinti képzés csak rendes munkaidőben történhet, szükség szerint külső helyszínen is megtartható.

Mvt.76. § (1) A munkavédelmi képviselőt (bizottságot) jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti.

(2) A munkavédelmi képviselő (bizottság) a működése során tudomására jutott adatok, tények nyilvánosságra hozatala tekintetében az üzemi tanács tagjára (üzemi megbízottra) megállapított munkajogi szabályoknak megfelelően köteles eljárni.

(3) Valamennyi munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére az Mt. 273. § (1), (2) és (6) bekezdése szerinti szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervén a bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselő választás során létrejött választási bizottság tagjait kell érteni.

Záró rendelkezések

Jelen Munkavédelmi Szabályzatban nem rögzített kérdések tekintetében a munkavédelemről szóló **1993. évi XCIII. törvény, a munkaügyi miniszter 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelete, valamint Munka Törvénykönyve vonatkozó rendelkezései** szerint kell eljárni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése érdekében.

A fenti jogszabályok alapján a tevékenysége és létszáma figyelembevételével a **Budapesti Műszaki Szakképzési Centrum Bláthy Ottó Titusz Informatikai Technikum** (1032 Budapest, Bécsi út 134.) a

II. veszélyességi osztályba

tartozik.

Egyéb – a jelen szabályzatban nem tárgyalt – rendelkezéseket a gépkönyvek, műveleti-, kezelési-, karbantartási-, technológiai- és más utasítások, valamint a vonatkozó szabványok tartalmazzák.

Jelen Munkavédelmi Szabályzat a mai napon lép életbe, és ezzel minden korábban kiadott szabályzat hatályát veszti.

Budapest, 2024. január 10.

Jóváhagyta és kiadta:

.....
Intézményvezető